

NAZIV PREDMETA:

UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA 1

STATUS PREDMETA: **IZBORNI**

NEDELJNI FOND ČASOVA: **2+2**

NASTAVNIK: Prof. dr Vesna Rodić
rodicv@polj.uns.ac.rs

Tel. 021-48-53-313

PREDAVANJA: Ponedjeljak 8.10-9.40 (R51)

Konsultacije: Sreda 11-12h

Cilj predmeta

Da upozna studente sa:

- **značajem ljudskih resursa,**
- **savremenim trendovima u ULJR i**
- **zakonodavstvom u ovoj oblasti,**

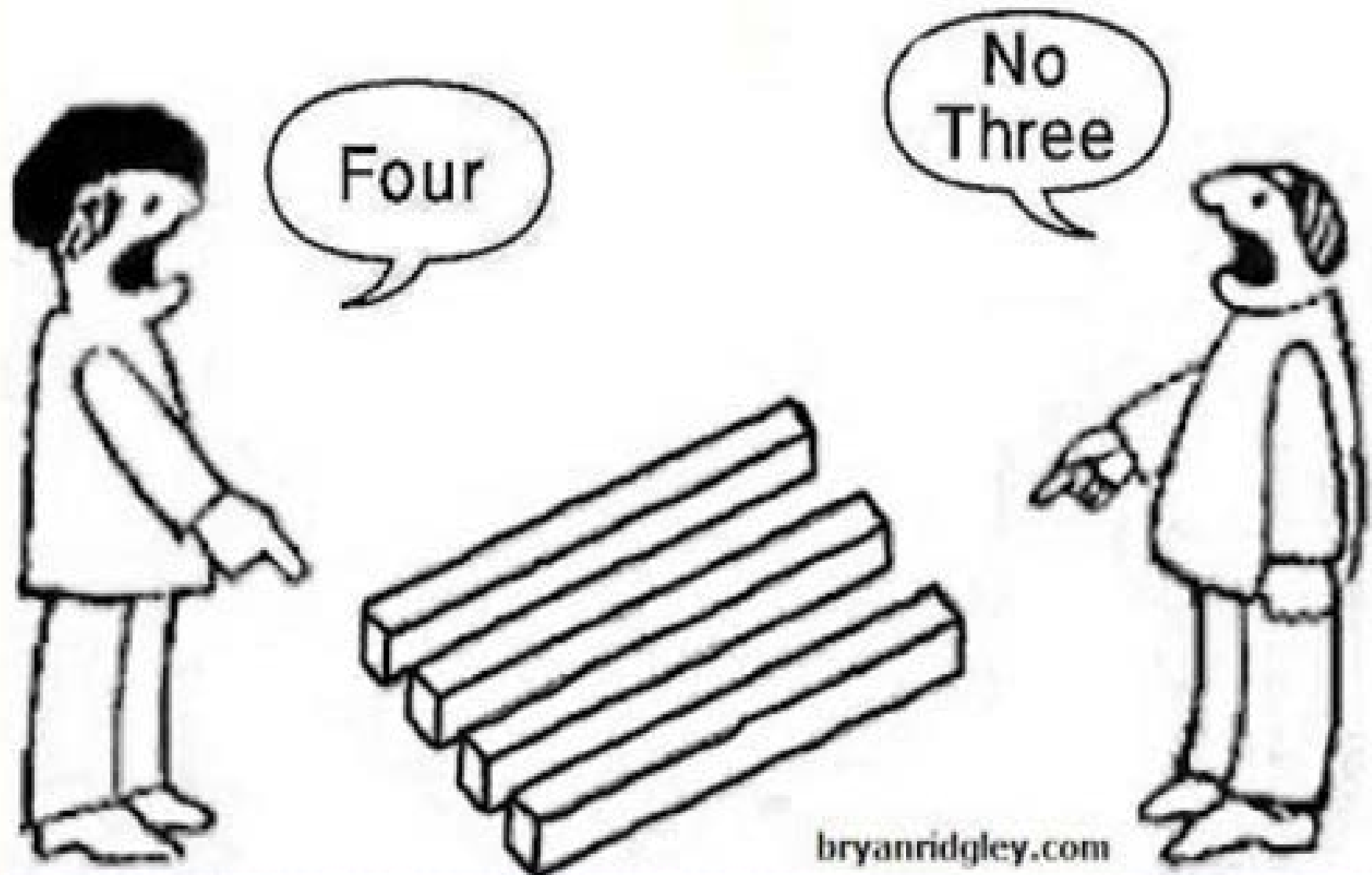
Kako bi u praksi bili sposobni da odaberu, motivišu i zadrže najkvalitetnije kadrove i da i sami budu deo uspešnog tima.

Ishod predmeta:

Znanja i sposobnosti koja steknu i razviju na ovom predmetu studenti mogu univerzalno koristiti, bez obzira na to na kakvim poslovima budu radili u toku svoje karijere.

Oni su svesni značaja LJR, znaju razliku između upravljanja stvarima i rukovođenja ljudima i kao takvi se lakše uklapaju u tim, bolje komuniciraju sa okruženjem i doprinose stvaranju pozitivne radne atmosfere, a time i uspehu kolektiva u kom rade.

Reality can be so complex that equally valid observations from differing perspectives can appear to be contradictory.



Program rada

- **Uvod** - uloga i ciljevi ULJR; Savremeni trendovi u ULJR;
 - **Zapošljavanje** - planiranje, regrutovanje, selekcija;
 - **Problemi vrednovanja rada** – evaluacija, plaćanje, otpuštanje;
 - **Obuka i usavršavanje zaposlenih** – učenje u organizaciji
 - **Zakonski okviri** - legislativa u oblasti rada, ravnopravnost, diskriminacija, zaštita na radu;
-

- **Poslovna komunikacija** - značaj i ciljevi, elementi uspešne komunikacije, sposobnost prezentacije, predstavljanje, pregovaranje, poslovni sastanci;
- **Timski rad** - značaj i potreba, tipovi timova, međusobni odnosi, efektivnost tima, obezbeđenje aktivnog učešća;
- **Radna atmosfera** - odnos prema zaposlenima, međuljudski odnosi, obezbeđenje radne discipline.

Praktična nastava:

Vežbe prate program predavanja.

Odvijaju se kroz seminarski rad, aktivno učešće studenata u diskusijama o odabranim temama, putem grupnog rada i u vidu radionica.

Teme su prilagođene interesovanjima studenata i odgovaraju aktuelnoj problematici u oblasti ULJR.

Metode izvođenja nastave:

- Tradicionalna predavanja
- Konsultacije
- Diskusione grupe
- Terenske vežbe (poseta ustanovama ili privrednim subjektima i razgovor o osnovnim problemima ULJR i načinima njihovog reševanja) - ????

Literatura:

Alan Price (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson - PREDAVANJA

Gary Dessler (2007): Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Data status, Beograd

Torington, D, Hal, Laura, Tejlor, S. (2004): Menadžment ljudskih resursa, Data status, Beograd

Noe, R., Hollenbek, DŽ., Gerhat, B. (2006): Menadžment ljudskih potencijala, MATE, Beograd

Hubert, M. & Klatt, B. (2001): The Encyclopedia of Leadership, McGraw-Hill, USA

Marušić, S. (2001): Upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Adeko, Zagreb

POSTOJE ISPITNA PITANJA, TAKO DA SE ISPIT MOŽE PRIPREMITI I IZ NEKE DRUGE KNJIGE IZ OBLASTI ULJR

MOGUĆE TEME ZA SEMINARSKE RADOVE

(Ko pre devojci...)

Veštine i tehnike prezentovanja	Značaj radne atmosfere
Regrutovanje na univerzitetima / na Internetu	Stilovi rukovođenja
Alternativni programi zapošljavanja	Poslovna etika
Preporuke	Motivacija za rad
Neverbalna komunikacija (govor tela)	Timski rad
Predrasude i stereotipi	Mobing
Dress code	Seksualno zlostavljanje na poslu
Diskriminacija	Bezbednost na radu
Rodna ravnopravnost	Problemi otpuštanja radnika
Prava osoba sa invaliditetom	Stres na poslu
Nezaposlenost	Delegiranje

Domaći zadatak br. 1

- Zamislite da je ovo predmet za koji vlada veliko interesovanje (znatno veće od broja koji nastavnik može da primi).
- Napišite **motivaciono pismo** u kom ćete se predstaviti i ubediti nastavnika da ste baš Vi kandidat koga treba da primi (o tome kako se piše motivaciono pismo postoji ogroman broj uputstava koja se mogu naći na Internetu).
- Pošaljite ga elektronskom poštom na adresu vesna.rodic@polj.edu.rs do 22.11.2024. godine do 15h.

MOTIVACIONO PISMO

- Prilika da se što bolje predstavimo i pokažemo koliko smo motivisani za nešto (npr. odabrani studijski program)
- Po formi i sadržaju slobodnije od CV-a
- Reklama najvrednije stvari koju imamo – samih sebe

ŽELJA - prepoznata potreba sa jasnom idejom
o tome šta tu potrebu može da zadovolji

MOTIV - spremnost i sposobnost da se ta želja
ostvari



ZA DOBRO MOTIVACIONO PISMO

- Moramo poznavati instituciju/organizaciju kojoj se prijavljujemo
- Pokazati zašto smo je odabrali.
- Naznačiti šta bi oni dobili ukoliko bi nas odabrali

I deo

- Ko ste
- Šta želite (npr. pun naziv stipendije)
- Kratko objašnjenje o Vašem trenutnom statusu

II deo

Opišete:

- Stečena znanja
- Praktična iskustva
- Dodatne edukacije
- Volonterski rad

Objasnite:

Kako su Vaša znanja/iskustava/volonterski rad povezani sa onim za šta se prijavljujete (time potvrđujete motivisanost za doticnu oblast)

Ne ponavljate informacije iz CV-a!

III deo

- Odgovorite na pitanje “Zašto ste baš Vi prava osoba?”
- Pitanje nije kako će oni da pomognu Vama, već zašto ste Vi prava osoba za njih.

Pitanje mere

Hvalisavost

Vs.

Preterana skromnost

Preterivanje

Vs.

Samohendikepiranje

Dodvoravanje

Vs.

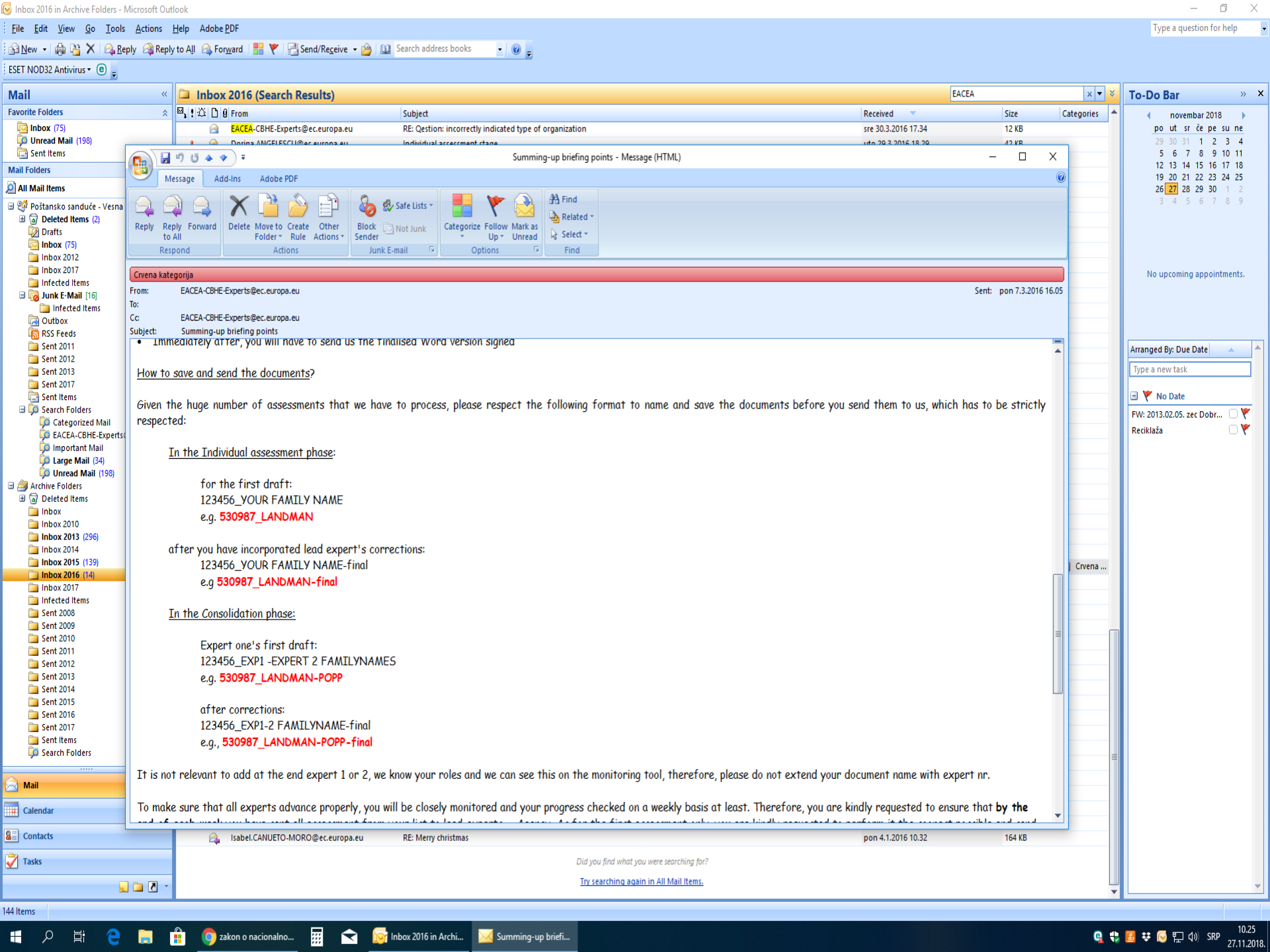
Pokazivanje sopstvenih
kompetencija i motivisanost

Pokušajte da:

- Odgovorite na sve zahteve konkursa.
- Budete originalni
- Koristite jednostavan jezik
- Povežete delove u logičnu celinu
- Prvim delom privučete pažnju (da nastavi da čita)
- Poslednjim delom impresionirate (da zapamti).

Pre slanja:

- Proverite gramatičke i pravopisne greške,
- Dajte nekom u koga imate poverenja da pročita i koriguje pismo,
- Ime fajla: Ime_Prezime_Motivacionopismo
- **OBAVEZNO** propratno pismo!



Postoje četiri vrste ljudi:

I - koji rade i stvaraju;

II – koji se čude/dive prvima i onome što su oni stvorili;

III – koji gledaju kako se stvara i stalno nalaze mane stvorenom;

IV – koji stalno sanjaju i očekuju od drugih da stvaraju.

Korigovano iz Vujić, V. (2004):
Menadžment ljudskog kapitala,
Sveučilište u Rijeci

Koji želite biti?

Hvala na pažnji!