

Шифра: ЗОАЕ5И39

Студијски програм/студијски програми: Агроекономски			
Врста и ниво студија: Основне академске			
Назив предмета: Управљање људским ресурсима / Human resource management			
Наставник: Весна О. Родић			
Сарадник: Јелена Ј. Карапанџин			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
Циљ предмета: Циљ предмета је да упозна студенте са значајем људских ресурса, савременим трендовима у управљању људским ресурсима и законодавством у овој области, како би у пракси били способни да одаберу, мотивишу и задрже најквалитетније кадрове, као и да и сами буду одабрани и постану део успешног тима.			
Исход предмета: Знања и способности која стекну и развију на овом предмету студенти могу универзално користити, без обзира на то на каквим пословима буду радили у току своје каријере. Они су свесни значаја људских ресурса, знају разлику између управљања стварима и руковођења људима и као такви се лакше уклапају у тим, боље комуницирају са окружењем и доприносе стварању позитивне радне атмосфере, а тиме и успеху колектива у ком раде.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава:</i>			
Увод – појам, предмет и циљеви управљања људским ресурсима; Место функције управљања људским ресурсима у организацији; Фазе развоја управљања људским ресурсима; Савремени трендови у управљању људским ресурсима; Утицај променљивог окружења; Управљање једнаким могућностима и различитостима; Врсте дискриминације; Програми позитивне акције; Планирање и регрутовање људских ресурса; Анализа посла; Интерни и екстерни извори регрутовања; Селекција; Тестирање; Интервјуисање; Неконвенционални методи селекције; Задржавање особља; Управљање перформансама запослених; Управљање награђивањем; Напредовање, усавршавање и развој у организацији;			
<i>Практична настава:</i> Вежбе се одвијају кроз (тимски) семинарски рад и активно учешће студената у дискусијама о одабраним темама. Теме су прилагођене интересовањима студената и одговарају актуелној проблематици у овој области. Могуће теме су: Утицај глобализације и технолошког напретка на управљање људским ресурсима; Расна, полна и старосна дискриминација; Родна равноправност; Сексуално узнемиравање; Однос према различитим сексуалним оријентацијама; Однос према особама са инвалидитетом; Злостављање на раду (mobing); Регрутовање на универзитетима; Регрутовање путем Интернета; Запошљавање на бази препорука; Неконвенционални методи селекције (полиграф, графологија, астрологија...); Писање мотивационог писма, Писање биографије (CV), Интервју; Пословно облачење (Dress code)			
Литература:			
Деслер, Ц. (2007): Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд			
Price, A. (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson			
Noe, R., Hollenbek, D., Gerhat, B. (2006): Menadžment ljudskih potencijala, МАТЕ, Београд			
Торингтон, Д, Хал, Л., Тејлор, С. (2004): Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд			
Јовановић-Божинов, М., Кулић, Ж., Цветковски, Т. (2004): Менаџмент људских ресурса, Мегатренд универзитет, Бг			
Број часова активне наставе			Остали часови
Предавања:2	Вежбе:2	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:
Методе извођења наставе: традиционална предавања (заснована на РРТ презентацијама), семинарски радови, дискусионе групе, игра улога, менторски рад са студентима, теренске вежбе (посета установама или привредним субјектима и разговор о проблемима управљања људским ресурсима и начинима њиховог решавања).			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	50
практична настава	5	усмени испит	10
домаћи задаци	20	
семинарски рад	10		